

Zasady przyznawania premii wielkanocnej w CareWork

Zapraszamy do zapoznania się z najważniejszymi zasadami przyznawania premii za pracę w okresie Świąt Wielkanocnych:

1. W CareWork premia za pracę w Wielkanoc to gwarantowany dodatek do wynagrodzenia – wskazany w umowach o świadczenie usług opiekuńczych w Niemczech.
2. Premia przysługuje opiekunkom i opiekunom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia obejmującej świadczenie czynności opiekuńczych w:
 - Carework Prime Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312710341;
 - GKT Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice;
 - Carework Plus Sp. z o.o., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie;
 - Carework Alfa Sp. z o.o., al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa.
3. Premię otrzymasz od nas wtedy, kiedy świadczyć będziesz usługi opiekuńcze w Niemczech w dniu 29 marca 2024 roku (Wielki Piątek), 31 marca 2024 roku (Niedziela Wielkanocna) oraz/lub 1 kwietnia 2024 roku (Poniedziałek Wielkanocny).
4. Dodatek naliczany jest za każdy ze wskazanych dni oddzielnie, bez konieczności świadczenia usług we wszystkie trzy dni.
5. Premia za każdy z powyższych dni wynosi 85,00 EUR brutto, czyli łącznie (w przypadku świadczenia usług przez trzy dni) 255,00 EUR brutto.
6. W CareWork masz prawo do premii bez względu na to, czy wcześniej z nami pracowałeś czy też nie, a także bez względu na to, czy będziesz kontynuować pracę po świątach.
7. Premia zostanie wypłacona łącznie z należnym wynagrodzeniem, razem z pierwszą wypłatą po świątach.