

„Świąteczne premiowanie”

- zasady przyznawania premii za pracę w Boże Narodzenie i Nowy Rok

Zapraszamy do zapoznania się z najważniejszymi zasadami przyznawania premii za pracę w okresie Świąt Bożego Narodzenia i Nowy Rok:

1. W CareWork premia za pracę w Wigilię, dwa dni Bożego Narodzenia oraz Nowy Rok to gwarantowany dodatek do wynagrodzenia – wskazany w umowach o świadczenie usług opiekuńczych w Niemczech.

2. Premia przysługuje opiekunkom i opiekunom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia obejmującej świadczenie czynności opiekuńczych w:

2.1. Carework24 Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651615;

2.2. Carework24 Sp. z o. o. Sp. k., al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 6972316254;

2.3. GKT Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;

2.4. Carework Plus Sp. z o. o., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057;

2.5. Carework Alfa Sp. z o. o., ul. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 5272710681.

3. Premię otrzymasz od nas wtedy, kiedy świadczyć będziesz usługi opiekuńcze w Niemczech w dniu 24 grudnia 2022 roku (Wigilia), 25 grudnia 2022 roku (pierwszy dzień świąt), 26 grudnia 2022 roku (drugi dzień świąt) oraz/lub 1 stycznia 2023 roku (Nowy Rok).

4. Dodatek naliczany jest za każdy ze wskazanych dni oddzielnie, bez konieczności świadczenia usług we wszystkie cztery dni.

5. Premia za każdy z powyższych dni wynosi 85,00 EUR brutto, czyli łącznie (w przypadku świadczenia usług przez cztery dni) 340,00 EUR brutto.

6. W CareWork masz prawo do premii bez względu na to, czy wcześniej z nami pracowałeś czy też nie, a także bez względu na to, czy będziesz kontynuować pracę po świątach.

7. Premia za pracę w Wigilię i Święta Bożego Narodzenia zostanie wypłacona razem z wynagrodzeniem za grudzień na początku stycznia. Premia za pracę w Nowy Rok zostanie wypłacona razem z wynagrodzeniem za styczeń na początku lutego.