

## „Poleć CareWork na świąteczny czas!” - regulamin premii za polecenie w okresie świąteczno-noworocznym 2023/2024

### §1. Przedmiot regulaminu i wyjaśnienie podstawowych pojęć

1. Przedmiotem niniejszego regulaminu jest ustalenie zasad przyznawania oraz wypłacania dodatku (premii) do wynagrodzenia w wysokości 100 euro netto.
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
  - 2.1. **firmie CareWork/CareWork** – należy przez to rozumieć jeden z niżej wymienionych podmiotów:
    - GKT Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
    - Carework Plus Sp. z o. o., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057;
    - Carework Alfa Sp. z o. o., ul. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 5272710681;
    - Carework Prime Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312710341w ich aktualnych lub poprzednich formach prawnych.
  - 2.2. **osobie polecającej** – należy przez to rozumieć opiekunkę lub opiekuna osób starszych, współpracujących z firmą CareWork na podstawie aktywnej umowy o świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec lub na podstawie innej umowy, w tym obejmującej pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
  - 2.3. **osobie polecanej** – należy przez to rozumieć opiekunkę lub opiekuna osób starszych, gotowych do podjęcia współpracy z CareWork na podstawie umowy zlecenia obejmującej świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec przez okres co najmniej 20 dni, w tym w dniach 24-26.12.2023 oraz 1.01.2024, która dotychczas nie współpracowała z CareWork i podczas rekrutacji wskaże osobę polecającą.
  - 2.4. **zgłoszeniu** – należy przez to rozumieć podjęcie kontaktu z CareWork, w dowolnej formie, w tym osobiście lub za pośrednictwem osoby polecającej, obejmujące deklarację chęci podjęcia współpracy oraz wskazanie osoby polecającej.

### §2. Osoby polecające i polecane – uprawnione do udziału w akcji

1. Osobami polecającymi, uprawnionymi do uzyskania premii są osoby, które spełniają łącznie następujące warunki:
  - 1.1. Współpracują z CareWork na podstawie aktywnej umowy obejmującej świadczenie usług opiekuńczych w Niemczech lub obejmującej pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (w tym w dniu zgłoszenia/zgłoszenia się osoby polecanej);
  - 1.2. Podpiszą z CareWork stosowny aneks do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, którego zapisy zgodne będą z niniejszym regulaminem.



Poleć CareWork na  
świąteczny czas...



odbierz 100 EUR  
netto premii!



2. Osobami polecanymi, uprawnionymi do udziału w akcji mogą być osoby, które spełnią łącznie następujące warunki:
  - 2.1. Przed dniem dokonania zgłoszenia nie współpracowały z CareWork, tj. nie posiadały żadnej umowy obejmującej pracę lub świadczenie usług, bez względu na jej zakres i miejsce wykonywania czynności;
  - 2.2. Zgłoszą się do CareWork w dowolnej formie (osobiście, telefonicznie, mailowo lub za pośrednictwem innych narzędzi komunikacyjnych lub za pośrednictwem osoby polecającej) i wskażą, w sposób umożliwiający identyfikację, osobę polecającą;
  - 2.3. Poddadzą się obowiązującemu w firmie CareWork procesowi rekrutacji, który obejmuje m.in. udzielenie informacji niezbędnych podczas poszukiwania zatrudnienia, weryfikację umiejętności językowych oraz doświadczenia;
  - 2.4. Wykażą gotowość do świadczenia usług opiekuńczych na terenie Niemiec przez okres co najmniej 20 dni, w tym w dniach 24-26.12.2023 oraz 1.01.2024.

### **§3. Warunki uzyskania premii i jej wysokość**

1. Osoba polecająca uprawniona jest do otrzymania premii w wysokości 100 euro netto, po spełnieniu łącznie następujących warunków:
  - 1.1. Osoba polecona podpisze z CareWork umowę o świadczenie usług opiekuńczych na terenie Niemiec;
  - 1.2. Umowa, o której mowa w pkt. 1.1. powyżej, obejmować będą świadczenie przedmiotowych usług przez co najmniej 20 dni, w tym w dniach: 24 grudnia 2023, 25 grudnia 2023, 26 grudnia 2023 oraz 1 stycznia 2024;
  - 1.3. Osoba polecona zrealizuje zapisy wskazanej w pkt. 1.2. powyżej umowy o świadczenie usług opiekuńczych na terenie Niemiec, a do jej pracy nie zgłoszona zostanie reklamacja.

### **§4. Sposób i termin wypłacenia dodatku, postanowienia końcowe**

1. Dodatek do wynagrodzenia przyznany może zostać wyłącznie osobom uprawnionym do udziału w akcji, tylko po realizacji warunków określonych w regulaminie oraz po podpisaniu stosownego aneksu do umowy zlecenia, którego zapisy zgodne są z niniejszym dokumentem.
2. Premia zostanie wypłacona po zakończeniu 20-tego dnia świadczenia usług opiekuńczych na terenie Niemiec przez osobę poleconą.
3. Dodatek wypłacony zostanie w sposób przewidziany w głównej umowie zleceniu.
4. Jeśli osoba uczestnicząca w akcji, bez względu na powód, nie wypełni wszystkich wskazanych powyżej warunków uzyskania premii, CareWork nie przewiduje wypłaty jakiegokolwiek części premii, w tym odpowiadającej proporcjonalnie długości pracy osoby poleconej.
5. Otrzymanie premii przewidzianej niniejszym regulaminem nie wyklucza możliwości skorzystania z innych akcji premiowania oferowanych przez podmioty wskazane w §1. pkt 2., w tym w szczególności z premii za pracę w Święta Bożego Narodzenia i Nowy Rok.
6. Dodatek do wynagrodzenia, uzyskany zgodnie z niniejszym regulaminem, wyłącza możliwość uzyskania wynagrodzenia za Usługi Rekrutacyjne, szczegółowo opisane w Umowie ramowej o usługi dystrybucyjne, pośrednictwa i rekrutacyjne – w odniesieniu do tych samych osób poleconych. Tym samym zapisy aneksu do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej zastępują właściwe zapisy Umowy ramowej.



**Poleć CareWork na  
świąteczny czas...**



**odbierz 100 EUR  
netto premii!**

