

„Poleć CareWork na lato(a)!” - regulamin premii za polecenie w okresie wakacyjnym 2022

§1. Przedmiot regulaminu i wyjaśnienie podstawowych pojęć

1. Przedmiotem niniejszego regulaminu jest ustalenie zasad przyznawania oraz wypłacania dodatku (premii) do wynagrodzenia w wysokości 250 euro netto, 275 euro netto lub jego wielokrotności.
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - 2.1. **firmie CareWork/CareWork** – należy przez to rozumieć jeden z niżej wymienionych podmiotów:
 - Carework24 Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651615;
 - Carework24 Sp. z o. o. Sp. k., al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 6972316254;
 - GKT Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
 - Carework Plus Sp. z o. o., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057;
 - Carework Alfa Sp. z o. o., ul. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 5272710681;
 - GKT SERWIS Sp. z o. o., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561894487w ich aktualnych lub poprzednich formach prawnych.
 - 2.2. **osobie polecającej** – należy przez to rozumieć opiekunkę lub opiekuna osób starszych, współpracujących z firmą CareWork na podstawie aktywnej umowy o świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec lub na podstawie innej umowy, w tym obejmującej pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
 - 2.3. **osobie polecanej** – należy przez to rozumieć opiekunkę lub opiekuna osób starszych, gotowych do podjęcia współpracy z CareWork na podstawie umowy lub umów zleceń obejmujących świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec w okresie pomiędzy 1 czerwca a 31 sierpnia 2022 roku, która dotychczas nie współpracowała z CareWork i podczas rekrutacji wskaże osobę polecającą.
 - 2.4. **zgłoszeniu** – należy przez to rozumieć podjęcie kontaktu z CareWork, w dowolnej formie, w tym osobiście lub za pośrednictwem osoby polecającej, obejmujące deklarację chęci podjęcia współpracy oraz wskazanie osoby polecającej.

§2. Osoby polecające i polecane – uprawnione do udziału w akcji

1. Osobami polecającymi, uprawnionymi do uzyskania premii są osoby, które spełniają łącznie następujące warunki:
 - 1.1. Współpracują z CareWork na podstawie aktywnej umowy obejmującej świadczenie usług opiekuńczych w Niemczech lub obejmującej pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (w tym w dniu zgłoszenia/zgłoszenia się osoby polecanej);
 - 1.2. Podpiszą z CareWork stosowny aneks do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, którego zapisy zgodne będą z niniejszym regulaminem.



Poleć CareWork na lato(a)!

2. Osobami polecanymi, uprawnionymi do udziału w akcji mogą być osoby, które spełnią łącznie następujące warunki:
 - 2.1. Przed dniem dokonania zgłoszenia nie współpracowały z CareWork, tj. nie posiadały żadnej umowy obejmującej pracę lub świadczenie usług, bez względu na jej zakres i miejsce wykonywania czynności;
 - 2.2. Zgłoszą się do CareWork w dowolnej formie (osobiście, telefonicznie, mailowo lub za pośrednictwem innych narzędzi komunikacyjnych lub za pośrednictwem osoby polecającej) i wskażą, w sposób umożliwiający identyfikację, osobę polecającą;
 - 2.3. Poddadzą się obowiązującemu w firmie CareWork procesowi rekrutacji, który obejmuje m.in. udzielenie informacji niezbędnych podczas poszukiwania zatrudnienia, weryfikację umiejętności językowych oraz doświadczenia;
 - 2.4. Wykażą gotowość do świadczenia usług opiekuńczych na terenie Niemiec w okresie od 1 czerwca do 31 sierpnia 2022 roku.

§3. Warunki uzyskania premii i jej wysokość

1. Osoba polecająca uprawniona jest do otrzymania premii w wysokości 250 euro netto, po spełnieniu łącznie następujących warunków:
 - 1.1. Osoba polecona podpisze z CareWork umowę lub umowy o świadczenie usług opiekuńczych na terenie Niemiec;
 - 1.2. Umowa lub umowy, o których mowa w pkt. 1.1. powyżej, obejmować będą świadczenie przedmiotowych usług w okresie trwania akcji, tj. w przedziale od 1 czerwca do 31 sierpnia 2022 roku;
 - 1.3. Świadczenie usług opiekuńczych na terenie Niemiec trwać będzie minimum 61 dni, z zastrzeżeniem, że co najmniej jedna umowa obejmować będzie co najmniej 35 dni nieprzerwanego świadczenia usług.
2. Osoba polecająca uprawniona jest do otrzymania premii w wysokości 275 euro netto (lub jej wielokrotności) po skutecznym poleceniu drugiej i/lub kolejnych osób, z których każda spełniać będzie warunki wskazane w pkt. 1.1.-1.3. powyżej.

§4. Sposób i termin wypłacenia dodatku, postanowienia końcowe

1. Dodatek do wynagrodzenia przyznany może zostać wyłącznie osobom uprawnionym do udziału w akcji, tylko po realizacji warunków określonych w regulaminie oraz po podpisaniu stosownego aneksu do umowy zlecenia, którego zapisy zgodne są z niniejszym dokumentem.
2. Premia (w wysokości odpowiednio 250 lub 275 euro netto) zostanie wypłacona po zakończeniu 61-ego dnia świadczenia usług opiekuńczych na terenie Niemiec przez osobę poleconą, z zastrzeżeniem wcześniejszego spełnienia warunku co najmniej 35 dni nieprzerwanej pracy.
3. Dodatek wypłacony zostanie w sposób przewidziany w głównej umowie zleceniu.
4. Jeśli osoba uczestnicząca w akcji, bez względu na powód, nie wypełni wszystkich wskazanych powyżej warunków uzyskania premii, CareWork nie przewiduje wypłaty jakiegokolwiek części premii, w tym odpowiadającej proporcjonalnie długości pracy osoby poleconej.
5. Otrzymanie premii przewidzianej niniejszym regulaminem nie wyklucza możliwości skorzystania z innych akcji premiowania oferowanych przez podmioty wskazane w §1. pkt 2., w tym w szczególności z premii za pracę w wakacje 2022.
6. Dodatek do wynagrodzenia, uzyskany zgodnie z niniejszym regulaminem, wyłącza możliwość uzyskania wynagrodzenia za Usługi Rekrutacyjne, szczegółowo opisane w Umowie ramowej o usługi dystrybucyjne, pośrednictwa i rekrutacyjne – w odniesieniu do tych samych osób poleconych. Tym samym zapisy aneksu do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej zastępują właściwe zapisy Umowy ramowej.



Poleć CareWork na lato(a)!