

„Premiujemy powroty”
regulamin premii dla osób wznawiających współpracę z CareWork
edycja wiosna-lato2024

§1. Przedmiot regulaminu

1. Przedmiotem niniejszego regulaminu jest ustalenie zasad przyznawania oraz wypłacania dodatku (premier) do wynagrodzenia w wysokości 100 lub 150 euro netto, który przysługiwać może osobom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia obejmującej świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec, zawartej z jednym z niżej wymienionych podmiotów, tj.:
 - 1.1. GKT Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
 - 1.2. Carework Plus Sp. z o. o., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057;
 - 1.3. Carework Alfa Sp. z o. o., ul. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 5272710681;
 - 1.4. Carework Prime Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312710341.
2. Dodatek do wynagrodzenia przyznany może zostać wyłącznie osobom uprawnionym do udziału w akcji, tylko po spełnieniu warunków określonych w regulaminie oraz po podpisaniu stosownego aneksu do umowy zlecenia, którego zapisy zgodne są z niniejszym dokumentem.

§2. Osoby uprawnione do udziału w akcji

1. Do uzyskania premii uprawnione są osoby, które spełnią łącznie następujące warunki:
 - 1.1. Przed dniem 1 stycznia 2024 roku współpracowały ze spółkami wskazanymi w §1. pkt 1. w aktualnych lub poprzednich formach prawnych lub spółkami: Carework24 Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651615; Carework24 Sp. z o. o. Sp. k., al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 6972316254 oraz GKT SERWIS Sp. z o. o. (ul. Henryka Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561894487) oraz
 - 1.2. Współpraca wskazana w ppkt. 1.1. powyżej oparta była o dowolną umowę lub umowy, z których co najmniej jedna obejmowała świadczenie usług opiekuńczych na terenie Niemiec oraz
 - 1.3. Umowa lub umowy obejmujące świadczenie usług opiekuńczych na terenie Niemiec, wymienione w ppkt. 1.2. powyżej, obejmowały łącznie co najmniej 60 dni pracy oraz
 - 1.4. W 2024 roku nie współpracowały z żadną z wskazanych powyżej spółek w oparciu o umowę świadczenia usług opiekuńczych na terenie Niemiec oraz jakąkolwiek inną umowę, w tym obejmującą pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

§3. Warunki uzyskania premii

1. Osoby uprawnione do uzyskania premii otrzymają dodatek do wynagrodzenia, po spełnieniu łącznie następujących warunków:
 - 1.1. Na podstawie umowy lub umów zleceń świadczyć będą czynności opiekuńcze na terenie Niemiec na rzecz jednego lub więcej niż jednego z podmiotów wymienionych w §1. pkt 1 niniejszego regulaminu oraz

- 1.2. Wskazane w pkt. 1.1. powyżej czynności opiekuńcze świadczone będą nieprzerwanie przez okres co najmniej 60 dni (z możliwością przejazdu z jednego zlecenia na kolejne, bez powrotu do Polski) lub
- 1.3. Wskazane w pkt. 1.1. powyżej czynności opiekuńcze świadczone będą nieprzerwanie przez okres co najmniej 60 dni (z możliwością przejazdu z jednego zlecenia na kolejne, bez powrotu do Polski) i łącznie przez okres 90 dni (z możliwością czasowego powrotu do Polski) oraz
- 1.4. Świadczenie przedmiotowych usług odbywać będzie się w okresie trwania akcji, tj. w przedziale od 1 maja 2024 roku do 30 września 2024 roku.

§4. Wysokość, sposób i termin wypłacenia dodatku

1. Osoby spełniające warunki przewidziane niniejszym regulaminem otrzymają dodatek do wynagrodzenia (premię) w wysokości 100 euro netto za pracę przez co najmniej 60 dni lub w wysokości 150 euro netto za pracę przez co najmniej 90 dni.
2. Dodatek zostanie wypłacony łącznie z należnym wynagrodzeniem wynikającym z głównej umowy zlecenia, najpóźniej w ostatnim ustalonym w niej terminie płatności, po spełnieniu warunków otrzymania dodatku.
3. Dodatek wypłacony zostanie w sposób przewidziany w głównej umowie zleceniu.
4. Każdej osobie spełniającej warunki regulaminu przysługuje wyłącznie jeden dodatek do wynagrodzenia, bez względu na ewentualną wielokrotność okresu realizacji usług opiekuńczych wskazanego w §2. pkt 1. ppkt 1.2. i 1.3. niniejszego regulaminu.
5. Jeśli osoba uczestnicząca w akcji, bez względu na powód, nie wypełni wszystkich wskazanych powyżej warunków uzyskania premii, żadna ze wskazanych spółek nie przewiduje wypłaty jakiegokolwiek części premii, odpowiadającej proporcjonalnie długości przepracowanego okresu.
6. Otrzymanie premii przewidzianej niniejszym regulaminem nie wyklucza możliwości skorzystania z innych akcji premiowania oferowanych przez podmioty wskazane w §1. pkt 1., w tym w szczególności z premii za pracę w wakacje 2024.