

## „Premia za pracę w wakacje 2026” - regulamin premii letniej CareWork

### §1. Przedmiot regulaminu

1. Przedmiotem niniejszego regulaminu jest ustalenie zasad przyznawania oraz wypłacania dodatku (premii) do wynagrodzenia w wysokości **120 euro netto** lub **220 euro netto**, który przysługiwać może osobom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia obejmującej świadczenie czynności opiekuńczych, zawartej z jedną ze spółek Grupy CareWork.
2. Dodatek do wynagrodzenia przyznany może zostać tylko po spełnieniu warunków określonych w regulaminie oraz po podpisaniu stosownego aneksu do umowy zlecenia, którego zapisy zgodne są z niniejszym dokumentem.

### §2. Osoby uprawnione do udziału w akcji oraz warunki uzyskania premii

1. Do udziału w akcji uprawnione są wszystkie osoby, które na podstawie umowy lub umów zleceń świadczyć będą czynności opiekuńcze na rzecz jednego z podmiotów Grupy CareWork oraz wypełnią warunki wskazane w §2. pkt. 2-6 niniejszego regulaminu.
2. **Premia w wysokości 120 euro netto** przysługuje osobom, które w okresie premiowania, tj. w okresie od 15 czerwca 2026 roku do 30 września 2026 roku, świadczyć będą usługi opiekuńcze przez okres co najmniej 60 dni kalendarzowych, z zastrzeżeniem, że:
  - 2.1. usługi opiekuńcze świadczone będą w oparciu o jedną lub więcej niż jedną umowę zlecenie;
  - 2.2. co najmniej jedna umowa obejmować będzie minimum 45 dni pracy;
  - 2.3. wskazany w pkt. 2.2. powyżej, 45-dniowy okres pracy rozpocznie się nie wcześniej niż 15 czerwca 2026 roku i zakończy nie później niż 30 września 2026 roku.
3. **Premia w wysokości 220 euro netto** przysługuje osobom, które w okresie premiowania, tj. w okresie od 15 czerwca 2026 roku do 30 września 2026 roku, świadczyć będą usługi opiekuńcze przez okres co najmniej 90 dni kalendarzowych, z zastrzeżeniem, że:
  - 3.1. usługi opiekuńcze świadczone będą w oparciu o jedną lub więcej niż jedną umowę zlecenie;
  - 3.2. co najmniej jedna umowa obejmować będzie minimum 45 dni pracy;
  - 3.3. wskazany w pkt. 3.2. powyżej, 45-dniowy okres pracy rozpocznie się nie wcześniej niż 15 czerwca 2026 roku i zakończy nie później niż 30 września 2026 roku.
4. Premie nie łączą się. Jedna osoba uzyskać może tylko jedną premię, w wysokości 120 lub 220 euro netto, w zależności od liczby dni, przez które świadczone są ww. usługi, oraz spełnienia pozostałych warunków.
5. Do udziału w akcji uprawnione są zarówno te osoby, które we wcześniejszych okresach współpracowały ze spółkami z Grupy CareWork, jak i osoby, które nigdy wcześniej nie świadczyły pracy na ich rzecz.



# PREMIA LETNIA W CAREWORK

6. Jeśli osoba uczestnicząca w akcji, bez względu na powód, nie wypełni wszystkich wskazanych powyżej warunków uzyskania premii, żadna ze spółek nie przewiduje wypłaty jakiegokolwiek części premii, odpowiadającej proporcjonalnie długości przepracowanego okresu.
7. Wskazany w pkt. 2.2. oraz 3.2. powyżej, 45-dniowy okres pracy, zostaje zachowany, jeśli osoba spełniająca wszystkie pozostałe warunki uzyskania premii, z przyczyn od niej niezależnych lub po porozumieniu z Grupą CareWork, zaprzestaje świadczenia usług opiekuńczych na rzecz podopiecznego/podopiecznych i bez zbędnej zwłoki (tj. bez powrotu na teren Rzeczypospolitej Polskiej) rozpoczyna świadczenie usług opiekuńczych na rzecz kolejnego podopiecznego/podopiecznych.
8. Otrzymanie premii przewidzianej niniejszym regulaminem nie wyklucza możliwości skorzystania z innych akcji premiowania oferowanych przez Grupę CareWork.

### **§3. Sposób i termin wypłacenia dodatku**

1. Dodatek (premia) w wysokości 120 euro netto lub 220 euro netto zostanie wypłacony łącznie z należnym wynagrodzeniem wynikającym z głównej umowy zlecenia, najpóźniej w ostatnim ustalonym w niej terminie płatności, po spełnieniu warunków otrzymania dodatku.
2. Dodatek wypłacony zostanie w sposób przewidziany w głównej umowie zleceniu.

---



# **PREMIA LETNIA W CAREWORK**

---