

## **„Premia za pracę w wakacje 2025”**

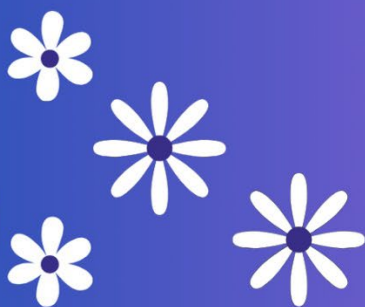
### **- regulamin premii letniej CareWork**

#### **§1. Przedmiot regulaminu**

1. Przedmiotem niniejszego regulaminu jest ustalenie zasad przyznawania oraz wypłacania dodatku (premii) do wynagrodzenia w wysokości **120 euro netto** lub **220 euro netto**, który przysługiwać może osobom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia obejmującej świadczenie czynności opiekuńczych, zawartej z jednym z niżej wymienionych podmiotów, tj.:
  - 1.1. GKT Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
  - 1.2. Carework Plus Sp. z o. o., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057;
  - 1.3. Carework Alfa Sp. z o. o., ul. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 5272710681;
  - 1.4. Carework Prime Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312710341.
2. Dodatek do wynagrodzenia przyznany może zostać tylko po spełnieniu warunków określonych w regulaminie oraz po podpisaniu stosownego aneksu do umowy zlecenia, którego zapisy zgodne są z niniejszym dokumentem.

#### **§2. Osoby uprawnione do udziału w akcji oraz warunki uzyskania premii**

1. Do udziału w akcji uprawnione są wszystkie osoby, które na podstawie umowy lub umów zleceń świadczyć będą czynności opiekuńcze na rzecz jednego z podmiotów wymienionych w §1. pkt. 1 niniejszego regulaminu oraz wypełnią warunki wskazane w §2. pkt. 2-6 niniejszego regulaminu.
2. **Premia w wysokości 120 euro netto** przysługuje osobom, które w okresie premiowania, tj. w okresie od 1 czerwca 2025 roku do 30 września 2025 roku, świadczyć będą usługi opiekuńcze przez okres co najmniej 60 dni kalendarzowych, z zastrzeżeniem, że:
  - 2.1. usługi opiekuńcze świadczone będą w oparciu o jedną lub więcej niż jedną umowę zlecenie;
  - 2.2. co najmniej jedna umowa obejmować będzie minimum 45 dni pracy;
  - 2.3. wskazany w pkt. 2.2. powyżej, 45-dniowy okres pracy rozpocznie się nie wcześniej niż 1 czerwca 2025 roku i zakończy nie później niż 1 września 2025 roku.
3. **Premia w wysokości 220 euro netto** przysługuje osobom, które w okresie premiowania, tj. w okresie od 1 czerwca 2025 roku do 30 września 2025 roku, świadczyć będą usługi opiekuńcze przez okres co najmniej 90 dni kalendarzowych, z zastrzeżeniem, że:
  - 3.1. usługi opiekuńcze świadczone będą w oparciu o jedną lub więcej niż jedną umowę zlecenie;
  - 3.2. co najmniej jedna umowa obejmować będzie minimum 45 dni pracy;
  - 3.3. wskazany w pkt. 3.2. powyżej, 45-dniowy okres pracy rozpocznie się nie wcześniej niż 1 czerwca 2025 roku i zakończy nie później niż 30 września 2025 roku.



# Premia letnia

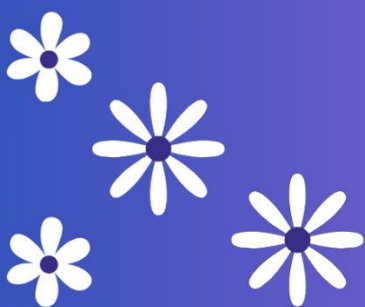


w CareWork

4. Premie nie łączą się. Jedna osoba uzyskać może tylko jedną premię, w wysokości 120 lub 220 euro netto, w zależności od liczby dni, przez które świadczone są ww. usługi, oraz spełnienia pozostałych warunków.
5. Do udziału w akcji uprawnione są zarówno te osoby, które we wcześniejszych okresach współpracowały z jedną z wymienionych spółek, jak i osoby, które nigdy wcześniej nie świadczyły pracy na ich rzecz.
6. Jeśli osoba uczestnicząca w akcji, bez względu na powód, nie wypełni wszystkich wskazanych powyżej warunków uzyskania premii, żadna ze wskazanych spółek nie przewiduje wypłaty jakiegokolwiek części premii, odpowiadającej proporcjonalnie długości przepracowanego okresu.
7. Wskazany w pkt. 2.2. oraz 3.2. powyżej, 45-dniowy okres pracy, zostaje zachowany, jeśli osoba spełniająca wszystkie pozostałe warunki uzyskania premii, z przyczyn od niej niezależnych lub po porozumieniu z jednym z podmiotów wymienionych w §1. pkt. 1, zaprzestaje świadczenia usług opiekuńczych na rzecz podopiecznego/podopiecznych i bez zbędnej zwłoki (tj. bez powrotu na teren Rzeczypospolitej Polskiej) rozpoczyna świadczenie usług opiekuńczych na rzecz kolejnego podopiecznego/podopiecznych.
8. Otrzymanie premii przewidzianej niniejszym regulaminem nie wyklucza możliwości skorzystania z innych akcji premiowania oferowanych przez podmioty wskazane w §1. pkt 1.

### **§3. Sposób i termin wypłacenia dodatku**

1. Dodatek (premia) w wysokości 120 euro netto lub 220 euro netto zostanie wypłacony łącznie z należnym wynagrodzeniem wynikającym z głównej umowy zlecenia, najpóźniej w ostatnim ustalonym w niej terminie płatności, po spełnieniu warunków otrzymania dodatku.
2. Dodatek wypłacony zostanie w sposób przewidziany w głównej umowie zleceniu.



# Premia letnia



w CareWork