

Specjalna premia za polecenie w CareWork - regulamin

§1. Przedmiot regulaminu i wyjaśnienie podstawowych pojęć

1. Przedmiotem niniejszego regulaminu jest ustalenie zasad przyznawania oraz wypłacania dodatku (premi) do wynagrodzenia w wysokości 100 euro netto za skuteczne polecenie opiekunki lub opiekuna osoby starszej, tj. **specjalnej premii za polecenie**.
2. Specjalna premia za polecenie łączy się z premią za polecenie opiekunki lub opiekuna przyznaną na zwykłych zasadach obowiązujących w CareWork.
3. Specjalna premia za polecenie obejmuje tylko polecenia, które zostały **zgłoszone w terminie od 15 kwietnia do 15 maja 2024 roku**.
4. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - 4.1. **firmie CareWork/CareWork** – należy przez to rozumieć jeden z niżej wymienionych podmiotów:
 - Carework24 Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651615;
 - Carework24 Sp. z o. o. Sp. k., al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 6972316254;
 - GKT Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
 - Carework Plus Sp. z o. o., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057;
 - Carework Alfa Sp. z o. o., ul. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 5272710681;
 - Carework Prime Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312710341w ich aktualnych lub poprzednich formach prawnych.
 - 4.2. **osobie polecającej** – należy przez to rozumieć opiekunkę lub opiekuna osób starszych, współpracujących z firmą CareWork na podstawie aktywnej umowy o świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec lub na podstawie innej umowy, w tym obejmującej pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
 - 4.3. **osobie polecanej** – należy przez to rozumieć opiekunkę lub opiekuna osób starszych, gotowych do podjęcia współpracy z CareWork na podstawie umowy lub umów zleceń obejmujących świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec, która dotychczas nie współpracowała z CareWork i podczas rekrutacji wskaże osobę polecającą.
 - 4.4. **zgłoszeniu** – należy przez to rozumieć podjęcie kontaktu z CareWork, w dowolnej formie, w tym osobiście lub za pośrednictwem osoby polecającej, obejmujące deklarację chęci podjęcia współpracy (jako klient lub opiekun) oraz wskazanie osoby polecającej.

§2. Specjalna premia za polecenie opiekunki

1. Aby uzyskać specjalną premię za polecenie muszą zostać zrealizowane warunki przewidziane dla zwykłej premii za polecenie – szczegółowo opisane w regulaminie dostępnym na stronie internetowej <https://carework.pl/premia-za-polecenie> – w tym:
 - 1.1. Osobą polecającą może być wyłącznie osoba współpracująca z CareWork (posiadająca aktywną umowę);

- 1.2. Osoba polecana musi być osobą, która wcześniej nie współpracowała z CareWork, przejdzie obowiązujące proces rekrutacji oraz wyraża gotowość do świadczenia usług opiekuńczych na terenie Niemiec;
 - 1.3. Osoba polecana podpisze z CareWork umowę lub umowy o świadczenie usług opiekuńczych na terenie Niemiec, które obejmować będą co najmniej 60 dni pracy oraz wykona ww. usługi, a w odniesieniu do jej pracy nie zostanie zgłoszona zasadna reklamacja.
2. Aby uzyskać specjalną premię za polecenie muszą zostać także zrealizowane **warunki dodatkowe**, tj.:
- 2.1. Osoba polecana musi **posługiwać się językiem niemieckim w stopniu co najmniej komunikatywnym (B)**, co zostanie zweryfikowane w ramach obowiązującego w CareWork procesu rekrutacji;
 - 2.2. Polecenie musi zostać **zgłoszone pomiędzy 15 kwietnia a 15 maja 2024 roku**.

§3. Wysokość premii za polecenie oraz specjalnej premii za polecenie

1. Premia za polecenie opiekunki – przyznawana na zwykłych zasadach – wynosi 250 lub 300 euro netto. Kwotę 300 euro netto otrzymać mogą opiekunki i opiekunowie legitymujący się tytułem „Ambasadora/Ambasadorki marki CareWork”. Kwota 250 euro netto dotyczy pozostałych opiekunek lub opiekunów mogących być osobami polecającymi.
2. **Specjalna premia za polecenie wynosi 100 euro netto** i dotyczy wszystkich osób polecających, które spełniają warunki niniejszego regulaminu.

§4. Sposób i termin wypłacenia dodatku, postanowienia końcowe

1. Dodatek do wynagrodzenia przyznany może zostać wyłącznie osobom uprawnionym do udziału w akcji, tylko po realizacji warunków określonych w regulaminie.
2. Premia za polecenie opiekunki zostanie wypłacona po zakończeniu 60-ego dnia świadczenia usług opiekuńczych na terenie Niemiec przez osobę poleconą, w sposób przewidziany w głównej umowie zleceniu.
3. Dodatek do wynagrodzenia w postaci premii za polecenie opiekunki, uzyskany zgodnie z niniejszym regulaminem, wyłącza możliwość uzyskania wynagrodzenia za Usługi Rekrutacyjne, szczegółowo opisane w Umowie ramowej o usługi dystrybucyjne, pośrednictwa i rekrutacyjne – w odniesieniu do tych samych osób poleconych. Tym samym zapisy aneksu do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej zastępują właściwe zapisy Umowy ramowej.
4. Warunkiem uzyskania zarówno zwyczajowej, jak i specjalnej premii za polecenie, jest podpisanie stosownego aneksu do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Specjalna premia za polecenie nie dotyczy polecenia klienta.
6. Zasady przyznawania specjalnej premii za polecenie, opisane w niniejszym regulaminie, obowiązują w terminie od 15 kwietnia do 15 maja 2024 roku.