

## Premie za polecenie w CareWork

### - regulamin

#### §1. Przedmiot regulaminu i wyjaśnienie podstawowych pojęć

1. Przedmiotem niniejszego regulaminu jest ustalenie zasad przyznawania oraz wypłacania **premii (wynagrodzenia) za polecenie w wysokości 250 euro netto** obejmującej:

- 1.1. skuteczne polecenie opiekunki/opiekuna osoby starszej, tj. premii za polecenie opiekuna;
- 1.2. skuteczne polecenie klientki/klienta poszukującego opiekunki/opiekuna osoby starszej, tj. premii za polecenie klienta.

2. Ilekczo w niniejszym regulaminie jest mowa o:

2.1. firmie CareWork/CareWork – należy przez to rozumieć jeden z niżej wymienionych podmiotów:

- GKT Sp. z o. o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
- Carework Plus Sp. z o. o., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057;
- Carework Alfa Sp. z o. o., ul. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 5272710681;
- Carework Prime Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312710341

w ich aktualnych lub poprzednich formach prawnych.

2.2. firmie SHD CareWork/SHD – należy przez to rozumieć jeden z niżej wymienionych podmiotów:

- SHD Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312690555;
- SHD Carework GmbH, Berghofer Str. 176, 44269 Dortmund.

2.3. osobie polecanej – należy przez to rozumieć:

- opiekunkę lub opiekuna osób starszych, gotowych do podjęcia współpracy z CareWork/SHD CareWork na podstawie umowy lub umów zleceń obejmujących świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec, która dotychczas nie współpracowała z CareWork/SHD CareWork i podczas rekrutacji wskaże osobę polecającą;
- a także osobę, która jest zainteresowana podjęciem pracy w charakterze opiekunki/opiekuna osoby starszej w Niemczech w oparciu o własną działalność gospodarczą (Gewerbe), u klienta reprezentowanego przez firmę SHD/SHD CareWork, która dotychczas nie współpracowała z CareWork i nie korzystała z bazy klientów SHD CareWork. Podczas rekrutacji wymagane jest wskazanie osoby polecającej.

2.4. potencjalnym klientie – należy przez to rozumieć osobę, która jest zainteresowana skorzystaniem z usług opiekuńczych świadczonych przez firmę CareWork na terenie Republiki Federalnej Niemiec lub z usług pośrednictwa świadczonych przez SHD CareWork, bez względu na to, czy wskazane usługi mają być świadczone na jej rzecz, czy na rzecz osoby trzeciej, z zastrzeżeniem, że osoba ta nie korzystała wcześniej z usług CareWork lub SHD CareWork.

2.5. zgłoszeniu – należy przez to rozumieć podjęcie kontaktu z CareWork, w dowolnej formie, w tym osobiście lub za pośrednictwem osoby polecającej, obejmujące deklarację chęci podjęcia współpracy oraz wskazanie osoby polecającej.

## **§2. Osoby uprawnione do otrzymania premii (osoby polecające)**

1. W odniesieniu do premii za polecenie opiekunki oraz premii za polecenie klienta, osobami polecającymi, uprawnionymi do uzyskania premii są osoby:

1.1. współpracujące z firmą CareWork na podstawie aktywnej umowy zlecenie o świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec lub na podstawie innej umowy, w tym obejmującej usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej lub

1.2. świadczące usługi opiekuńcze na terenie Niemiec w oparciu o niemiecką, jednoosobową działalność gospodarczą (Gewerbe), których klienci zlecili pośrednictwo w poszukiwaniu opiekunki/opiekuna firmie SHD CareWork;

1.3. które podpiszą – odpowiednio – z CareWork/SHD CareWork stosowny aneks do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (którego zapisy zgodne będą z niniejszym regulaminem) lub umowę obejmującą polecenie opiekunki/opiekuna (zgodną z niniejszym regulaminem).

## **§3. Premia za polecenie opiekunki i/lub klienta**

1. Premia za polecenie opiekunki wynosi 250 euro netto i zostanie wypłacona wtedy, kiedy:

1.1. osoba polecena podpisze z CareWork umowę lub umowy o świadczenie usług opiekuńczych na terenie Niemiec, które obejmować będą co najmniej 90 dni świadczenia usług, wykona ww. usługi, a na jej pracę nie zostanie złożona uznana za zasadną reklamacja;

1.2. osoba polecena przyjmie od klienta/klientów SHD CareWork ofertę/oferty pracy obejmujące świadczenie usług opiekuńczych na terenie Niemiec przez co najmniej 90 dni, wykona ww. usługi, a na jej pracę nie zostanie złożona uznana za zasadną reklamacja.

2. Premia za polecenie klienta wynosi 250 euro netto i zostanie wypłacona wtedy, kiedy:

2.1. Potencjalny klient zgłosi się do CareWork/SHD CareWork w dowolnej formie (osobiście, telefonicznie, mailowo lub za pośrednictwem innych narzędzi komunikacyjnych lub za pośrednictwem osoby polecającej) i wskaże, w sposób umożliwiający identyfikację, osobę polecającą;

2.2. Potencjalny klient zawrze z firmą CareWork/SHD CareWork umowę obejmującą świadczenie usług opieki domowej (na jego rzecz lub na rzecz osoby trzeciej) lub umowę pośrednictwa w zakresie poszukiwania personelu opiekuńczego;

2.3. Potencjalny klient korzystać będzie z usług opiekuńczych obejmujących co najmniej 90 dni, a na ich realizację niełoży zasadnej reklamacji.

#### **§4. Sposób i termin wypłacenia dodatku, postanowienia końcowe**

1. Premia za polecenie może zostać przyznana wyłącznie osobom uprawnionym do udziału w akcji, tylko po realizacji warunków określonych w regulaminie.
2. Premia za polecenie opiekuńki zostanie wypłacona po zakończeniu 90-ego dnia świadczenia usług opiekuńczych na terenie Niemiec przez osobę poleconą, w sposób przewidziany w głównej umowie zleceniu lub w oddzielnej umowie, o której mowa w §2. pkt 1.3 niniejszego regulaminu.
3. Premia za polecenie klienta zostanie wypłacona po uiszczeniu przez klienta opłat za 90 dni świadczenia usług opiekuńczych, w sposób przewidziany w umowie głównej lub oddzielnej umowie.
4. Jeśli osoba uczestnicząca w akcji, bez względu na powód, nie wypełni wszystkich wskazanych powyżej warunków uzyskania premii, CareWork/SHD CareWork nie przewiduje wypłaty jakiegokolwiek części premii, w tym odpowiadającej proporcjonalnie długości pracy osoby polecanej lub kontraktowi z klientem.
5. Dodatek do wynagrodzenia w postaci premii za polecenie opiekuńki, uzyskany zgodnie z niniejszym regulaminem, wyłącza możliwość uzyskania wynagrodzenia za Usługi Rekrutacyjne, szczegółowo opisane w Umowie ramowej o usługi dystrybucyjne, pośrednictwa i rekrutacyjne – w odniesieniu do tych samych osób polecanych. Tym samym zapisy aneksu do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej zastępują właściwe zapisy Umowy ramowej.
6. Zasady przyznawania premii za polecenie, opisane w niniejszym regulaminie, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 roku i obowiązują do 31 grudnia 2026 roku.