

„Poleć CareWork na lato(a)!” - regulamin specjalnej premii za polecenie 2025

§1. Przedmiot regulaminu i postanowienia wstępne

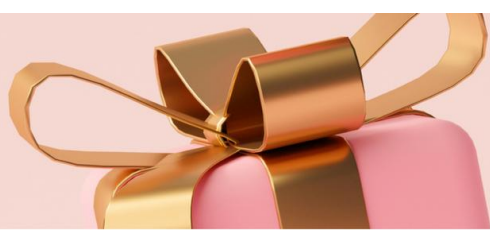
1. Przedmiotem niniejszego regulaminu jest ustalenie specjalnych zasad przyznawania oraz wypłacania dodatku (premi) do wynagrodzenia za polecenie opiekunki lub opiekuna osoby starszej, zainteresowanych pracą w opiece w Niemczech, we współpracy z firmą CareWork.
2. Regulamin, oraz opisane w nim zasady przyznawania premii, obowiązują od dnia 1 marca do dnia 30 września 2025 roku.
3. Specjalna premia za polecenie nie wpływa na zasady przyznawania premii za polecenie uregulowanej w umowie o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, co oznacza, że osoba polecająca uprawniona jest zarówno do uzyskania premii wynikającej ze wskazanej powyżej umowy, jak i premii opisanej w niniejszym regulaminie.

§2. Podstawowe pojęcia

1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - 1.1. **firmie CareWork/CareWork** – należy przez to rozumieć jeden z niżej wymienionych podmiotów:
 - GKT Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
 - Carework Plus Sp. z o.o., ul. Henryka Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057;
 - Carework Alfa Sp. z o.o., al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 5272710681;
 - Carework Prime Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312710341.
 - 1.2. **osobie polecającej** – należy przez to rozumieć opiekunkę lub opiekuna osób starszych, współpracujących z firmą CareWork na podstawie aktywnej umowy o świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec lub na podstawie innej umowy, w tym obejmującej pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
 - 1.3. **osobie polecanej** – należy przez to rozumieć opiekunkę lub opiekuna osób starszych, gotowych do podjęcia współpracy z CareWork na podstawie umowy lub umów zleceń obejmujących świadczenie czynności opiekuńczych na terenie Niemiec w okresie pomiędzy 1 marca a 30 września 2025 roku, która dotychczas nie współpracowała z CareWork i podczas rekrutacji wskaże osobę polecającą.
 - 1.4. **zgłoszeniu** – należy przez to rozumieć podjęcie kontaktu z CareWork, w dowolnej formie, w tym osobiście lub za pośrednictwem osoby polecającej, obejmujące deklarację chęci podjęcia współpracy oraz wskazanie osoby polecającej.

§3. Osoby polecające i polecane – uprawnione do udziału w akcji

1. Osobami polecającymi, uprawnionymi do uzyskania premii są osoby, które spełniają łącznie następujące warunki:



specjalna premia za polecenie

1.06 - 30.09.2025

- 1.1. Współpracują z CareWork na podstawie aktywnej umowy obejmującej świadczenie usług opiekuńczych w Niemczech lub obejmującej pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (w tym w dniu zgłoszenia/zgłoszenia się osoby polecanej);
- 1.2. Podpiszą z CareWork stosowny aneks do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, którego zapisy zgodne będą z niniejszym regulaminem.
2. Osobami polecanymi, uprawnionymi do udziału w akcji mogą być osoby, które spełnią łącznie następujące warunki:
 - 2.1. Przed dniem dokonania zgłoszenia nie współpracowały z CareWork, tj. nie posiadały żadnej umowy obejmującej pracę lub świadczenie usług, bez względu na jej zakres i miejsce wykonywania czynności;
 - 2.2. Zgłoszą się do CareWork w dowolnej formie (osobiście, telefonicznie, mailowo lub za pośrednictwem innych narzędzi komunikacyjnych lub za pośrednictwem osoby polecającej) i wskażą, w sposób umożliwiający identyfikację, osobę polecającą;
 - 2.3. Poddadzą się obowiązującemu w firmie CareWork procesowi rekrutacji, który obejmuje m.in. udzielenie informacji niezbędnych podczas poszukiwania zatrudnienia, weryfikację umiejętności językowych oraz doświadczenia;
 - 2.4. Wykażą gotowość do świadczenia usług opiekuńczych na terenie Niemiec w okresie od 1 marca do 30 września 2025 roku.

§4. Warunki uzyskania premii i jej wysokość

1. Specjalna premia za polecenie przysługuje uprawnionym osobom polecającym, jeżeli osoba przez nie polecana:
 - 1.1. Podpisze z CareWork umowę lub umowy o świadczenie usług opiekuńczych na terenie Niemiec – z zastrzeżeniem, że pierwsza z nich zostanie podpisana w okresie obowiązywania specjalnej premii, tj. nie wcześniej niż 1 marca 2025 roku;
 - 1.2. Umowa lub umowy, o których mowa w pkt. 1.1. powyżej, obejmować będą świadczenie przedmiotowych usług w okresie od 1 czerwca do 30 września 2025 roku.
2. Specjalna premia za polecenie wypłacona zostanie osobie polecającej w wysokości odpowiadającej liczbie dni, które osoba polecana spędziła na zleceniu w Niemczech – w wymiarze 5,00 PLN netto za każdy dzień pracy przypadający pomiędzy 1.06 a 30.09.2025 roku.

§4. Sposób i termin wypłacenia dodatku, postanowienia końcowe

1. Dodatek do wynagrodzenia przyznany może zostać wyłącznie osobom uprawnionym do udziału w akcji, tylko po realizacji warunków określonych w regulaminie oraz po podpisaniu stosownego aneksu do umowy do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, którego zapisy zgodne są z niniejszym dokumentem.
2. Premia wypłacona zostanie w terminach i na warunkach szczegółowo określonych w aneksie do umowy o świadczenie usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Dodatek wypłacony zostanie w sposób przewidziany w głównej umowie zleceniu.
4. Jeśli osoba uczestnicząca w akcji, bez względu na powód, nie wypełni wszystkich wskazanych powyżej warunków uzyskania premii, CareWork nie przewiduje wypłaty jakiegokolwiek części premii.
5. Premia nie zostanie wypłacona, jeśli w odniesieniu do pracy osoby poleconej złożona zostanie zasadna reklamacja.
6. Otrzymanie premii przewidzianej niniejszym regulaminem nie wyklucza możliwości uzyskania wynagrodzenia za Usługi Rekrutacyjne, szczegółowo opisane w Umowie ramowej o usługi dystrybucyjne, pośrednictwa i rekrutacyjne – w odniesieniu do tych samych osób poleconych.



specjalna premia za polecenie

1.06 - 30.09.2025