

## Premia dla aktywnych

Zapraszamy do zapoznania się z najważniejszymi zasadami przyznawania bonusu finansowego dla opiekunek i opiekunów CareWork: „Premii dla aktywnych”.

1. Premia przysługuje opiekunkom i opiekunom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia obejmującej świadczenie czynności opiekuńczych w Niemczech w jednej z niżej wymienionych spółek:

- a. GKT Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice;
- b. Carework Plus Sp. z o.o., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie;
- c. Carework Alfa Sp. z o.o., al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa;
- d. Carework Prime Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312710341.

2. Do uzyskania premii uprawnione są osoby, które:

- a. w 2024 roku świadczyły usługi opiekuńcze w Niemczech, na rzecz grupy CareWork, przez co najmniej 180 dni kalendarzowych;
- b. w 2025 roku będą świadczyć usługi opiekuńcze w Niemczech, na rzecz grupy CareWork, o co najmniej 15 dni kalendarzowych dłuższej, niż w roku 2024.

3. Liczba dni pracy uprawniająca do uzyskania premii jest wyliczana indywidualnie dla każdej z uprawnionych osób. Szczegółowych informacji na temat liczby dni potrzebnych do uzyskania premii udzielają pracownicy CareWork.

4. Po spełnieniu warunków uzyskania premii opiekun lub opiekunka otrzymają dodatek do wynagrodzenia w wysokości 100,00 EUR netto. Premia zostanie wypłacona łącznie z wynagrodzeniem za to zlecenie, w ramach którego został osiągnięty próg liczby dni wymaganych do otrzymania premii.

5. Grupa CareWork nie przewiduje wypłaty jakiegokolwiek częściowej premii, po spełnieniu części warunków wskazanych powyżej.